

Évaluation de votre aptitude actuelle

Questions à se poser	
Mandat et valeurs	<ul style="list-style-type: none"> • Un rôle accru dans la lutte anti-pauvreté cadre-t-il avec votre mandat ? • Ce nouveau rôle cadre-t-il avec vos valeurs ?
Connaissances et expertise	<ul style="list-style-type: none"> • Avez-vous les connaissances nécessaires au sujet de la pauvreté ? • Avez-vous les connaissances nécessaires sur l'évolution de votre collectivité ou sur l'action collective ? • Votre conseil et votre personnel sont-ils prêts à se lancer dans la formation continue ? • Avez-vous les compétences et l'expertise pour entreprendre une nouvelle activité - concertation ou évaluation, par exemple ?
Ressources financières et autres	<ul style="list-style-type: none"> • De quelles ressources (temps, argent, matériel, espace, équipement) aurez-vous besoin ? Les avez-vous ? Sinon, comment pouvez-vous les obtenir ? • Sur quelles ressources humaines (personnel, bénévoles, intervenants locaux) pouvez-vous compter ? • Combien de temps consacreront vos employés ou bénévoles à cette nouvelle activité ? Cela se fera-t-il au détriment d'autres activités de la fondation ? Si oui, comment réglerez-vous cette question ?
Partenaires locaux	<ul style="list-style-type: none"> • Qui sont les groupes les plus reconnus dans la lutte anti-pauvreté ? • Qui sont les autres acteurs importants ? • Votre fondation est-elle en mesure de tous les réunir autour d'une même table ? • Votre fondation est-elle assez crédible et respectée pour pouvoir aplanir les divergences entre les différents groupes ? • Comment donnerez-vous la parole aux personnes vivant dans la pauvreté ?
Présence dans la collectivité et risques	<ul style="list-style-type: none"> • Votre fondation est-elle assez connue dans votre collectivité pour mettre cette question à l'avant-plan ? • Votre réputation est-elle assez solide pour faire face à la critique ? • Avez-vous une bonne raison de NE PAS vous lancer dans ce projet ? • S'il existe un risque pour votre réputation ou pour la réussite de ce projet, votre conseil et votre personnel sont-ils prêts à l'assumer ?
Dirigeants et choix du moment	<ul style="list-style-type: none"> • Votre équipe de direction actuelle a-t-elle l'expérience, les connaissances et les compétences pour mener à bien un tel projet ? • Prévoyez-vous un changement de garde prochainement ? Si oui, les prochains dirigeants sont-ils prêts à poursuivre la mission ? • Est-ce le meilleur moment pour votre fondation et pour la collectivité ? • Devez-vous y aller « à fond » tout de suite ? Y a-t-il d'autres façons d'expérimenter ou de piloter ce projet ?